

ระเบียบมูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาระบบการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ ดำเนินการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ รวมถึงจัดการความรู้เชื่อมโยงผลงานวิจัยไปสู่การตัดสินใจเชิงนโยบาย และสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของมูลนิธิฯ บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ด้วยความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบสุขภาพของประเทศ จึงออกระเบียบเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ดังนี้

๑. นิยาม

๑.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์จากการทำงานในความรับผิดชอบกับผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ซึ่งส่งผลกระทบหรืออาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปของตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน เช่น สิ่งของ หุ่น อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวก และบริการต่าง ๆ

๑.๒ ภาคเอกชน หมายถึง บุคคล องค์กร หรือนิติบุคคลที่ประกอบการหรือดำเนินกิจการโดยประสงค์กำไร

๑.๓ ภาคเอกชนที่ไม่แสวงหากำไร หมายถึง บุคคล องค์กร หรือนิติบุคคลที่ประกอบการหรือดำเนินกิจการเพื่อผลประโยชน์สาธารณะหรือผลประโยชน์ของสมาชิก แต่ไม่แสวงหากำไร

๑.๔ พนักงาน หมายถึง ลูกจ้างของมูลนิธิฯ ที่รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนหรือลูกจ้างที่ระบุในสัญญาว่าให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้

๒. มูลนิธิฯ และพนักงานมูลนิธิฯ ไม่รับเงินทุนสนับสนุนหรือผลประโยชน์อื่นใด ทั้งในรูปของตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน จากภาคเอกชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพที่กำลังทำการประเมิน หรือที่คาดว่าจะอาจมีการประเมินในอนาคต

๓. ให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ พนักงานต้องกรอกแบบฟอร์มการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนและส่งมอบต่อมูลนิธิฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพิจารณามอบหมายงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานดำรงความเป็นกลาง

๓.๒ กรณีที่พนักงานมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินการนอกเหนือจากหน้าที่ที่มีต่อมูลนิธิฯ ซึ่งอาจกระทบต่อการปฏิบัติงาน มูลนิธิฯ อาจใช้มาตรการใดมาตรการหนึ่งดังต่อไปนี้เพื่อบริหารจัดการการขัดกันของผลประโยชน์ดังกล่าว คือ (๑) อนุญาตให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมได้เต็มที่โดยให้แถลงผลประโยชน์ของพนักงานให้สาธารณชนทราบ (๒) จำกัดไม่ให้มีส่วนร่วมในบางส่วน หรือ (๓) จำกัดไม่ให้มีส่วนร่วมทั้งหมด

๓.๓ พนักงานสามารถเชิญภาคเอกชนเข้าร่วมการประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการประเมินเทคโนโลยี ทั้งนี้ เพื่อดำรงความเป็นกลาง จะพิจารณาเชิญไปยังสมาคม สหพันธ์ หรือเครือข่ายภาคเอกชนในลักษณะอื่น ๆ เป็นลำดับแรก

๓.๔ พนักงานอาจเข้าร่วม และนำเสนองานในการประชุม สัมมนา อบรม หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่จัดหรือได้รับการสนับสนุนโดยภาคเอกชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพได้ เพื่อวัตถุประสงค์ด้านการแลกเปลี่ยนข้อมูลและองค์ความรู้ รวมถึงพัฒนาขีดความสามารถของทั้งสองฝ่ายเป็นต้น โดยมูลนิธิฯ จะพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นรายกรณี โดยยึดวิสัยทัศน์และพันธกิจของมูลนิธิฯ เป็นแนวทางปฏิบัติเป็นหลัก ทั้งนี้ พนักงานไม่สามารถรับผลประโยชน์ใด ๆ จากภาคเอกชนได้ ตามที่ระบุในข้อ ๒.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(ดร. นพ.ยศ ติระวัฒนานนท์)

เลขาธิการมูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ